

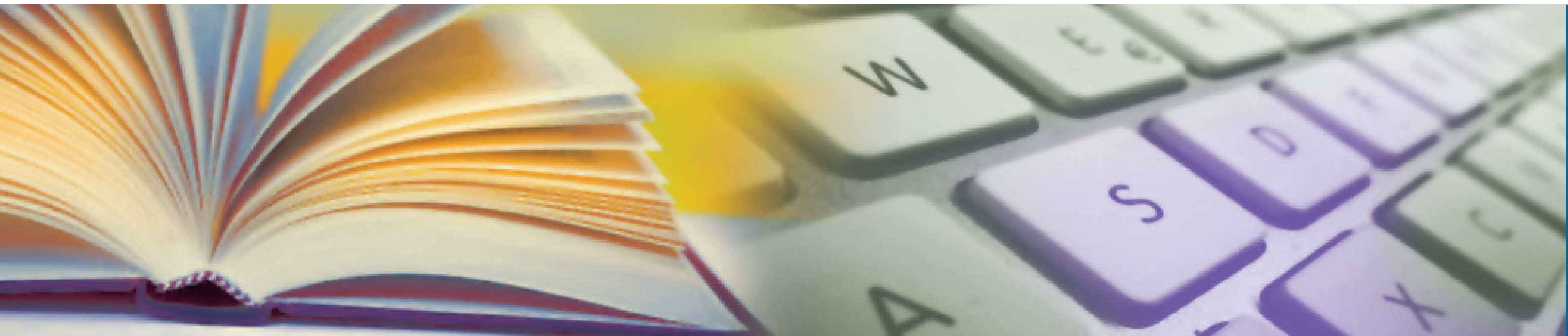
ELEZIONI CONSIGLIO SUPERIORE DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

28 APRILE 2015

COMPONENTE ELETTIVA PERSONALE ATA

LISTA N° III

L'ANQUAP CON GLI ATA PER IL BENE SCUOLA



L'Anquap presenta la sua lista - componente elettiva personale ATA - per le elezioni del Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione del 28 aprile 2015.

Il senso di presentazione della lista è quello di rimarcare il **valore importante del personale ATA**.

Per noi la Scuola è un **bene universale** da tutelare, salvaguardare e valorizzare nell'interesse collettivo. Le nostre proposte programmatiche riguardano: l'autonomia e il funzionamento delle scuole, la governance delle stesse e la professionalità del personale ATA.

AUTONOMIA E FUNZIONAMENTO

Le scuole debbono possedere un'autonomia fatta di **poteri reali**: normativi, finanziari, di reclutamento e gestione del personale.

A tal fine le scuole debbono avere:

- una titolarità normativa statutaria e regolamentare;
- dei finanziamenti senza vincoli di destinazione;
- la potestà di fissare contributi a carico dell'utenza;
- una disciplina finanziaria patrimoniale e negoziale semplificata. Occorre riscrivere il regolamento di contabilità del 2001. Inoltre anno scolastico e anno finanziario debbono coincidere;
- un sistema informativo moderno, adeguato nelle dimensioni che si interfaccia con gli altri sistemi di abituale interlocuzione (MEF, INPS);
- la possibilità di reclutare il personale docente e ATA su albi professionali.

GOVERNANCE

La riforma degli organi collegiali a livello di istituzione scolastica è urgente e indispensabile. Siamo ancora fermi alla **disciplina del 1974**, figlia dell'assemblearismo dell'epoca.

La nostra proposta è quella di prevedere un **organo di governo collegiale essenziale nella composizione, con poteri solo sugli atti fondamentali e modalità semplificate di scelta dei suoi componenti**.

Vi è bisogno di un **Consiglio dell'Istituzione Scolastica** costituito al massimo di **sette membri** di cui almeno due esterni. Del Consiglio devono far parte di diritto il **Dirigente** e il **Direttore SGA**. Il Consiglio esamina e approva gli atti fondamentali della scuola: piani programmatici, bilanci (preventivo, variazioni e rendicontazione), statuto e regolamenti.

PROFESSIONALITÀ DEL PERSONALE ATA

Vi è bisogno di professionalità versatili caratterizzate da **conoscenze** e **abilità** giuridiche, economiche, organizzative, relazionali, tecnologiche, digitali, statistiche e linguistiche (l'italiano ed altre lingue europee). Queste caratteristiche debbono essere necessariamente possedute da Dirigenti, Direttori e Docenti, ma in certa misura anche dagli Assistenti Amministrativi e Tecnici e dai Collaboratori Scolastici. Sul versante di conoscenze e abilità è indispensabile una **qualificata** e **ricorrente** attività di formazione, aggiornamento e addestramento. È finito il tempo del "fai da te". Deve essere rivisto il **sistema di classificazione** e quello dei **profili professionali** di tutto il personale ATA. Allo stato attuale può definirsi parzialmente adeguato solo lo status del Direttore SGA.

Occorre superare la perdurante condizione di blocco della contrattazione collettiva nazionale e rivedere i meccanismi di inquadramento retributivo, per garantire a tutti un **stipendio adeguato e dignitoso** - da un lato - e assicurare una **premieria significativa** a coloro che concorrono in modo rilevante al raggiungimento di positivi risultati, dall'altro. Vi sono situazioni **contingenti riguardanti**: l'organico, le supplenze, la **ricostruzione di carriera dei Direttori SGA** assunti il 1° settembre 2000, il **reclutamento**, le **posizioni economiche**, l'**assegnazione a due scuole dei Direttori SGA**, l'indennità di funzioni superiori per gli Assistenti Amministrativi che sostituiscono i Direttori SGA, che debbono essere urgentemente riviste.

Relativamente al reclutamento si impone l'emanazione urgente del **primo bando di concorso ordinario per i Direttori SGA** (mai avvenuta), l'avvio di una **nuova procedura di mobilità verticale** e una soluzione (magari selettiva) per tutti gli Assistenti Amministrativi che da anni **svolgono le funzioni (doppiamente superiori) di Direttori SGA**. Vi è, inoltre, da superare la condizione antieconomica e non funzionale dei **servizi di pulizia e sorveglianza esternalizzati** e dei **CO.CO.CO.** presenti nelle segreterie scolastiche.

Nel votare la **lista ANQUAP**, il personale ATA può contare su un'azione **determinata e competente** di valorizzazione delle diverse e distinte professionalità che appartengono alla componente. Il nostro lavoro in tema di formazione, consulenza e rappresentanza è la migliore garanzia per l'impegno futuro.

CANDIDATI

- **Giorgio Germani** - Dsga Presidente Anquap
- **Salvatore Gallo** - Dsga Dirigente Nazionale Anquap

PROGRAMMA E PROPOSTE